

Foszforgézák vezető mérnök szemmel

Tapasztalatok, vállalkozási és közigazgatási területekről a felmerülő, problémákról és azok kezeléséről.

Toronyi Bence

toronyi.bence@epito.bme.hu

BME Általános- és Felsőgeodézia Tanszék

Foszforgézu

2019.11.29



Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
Építőmérnöki Kar - építőmérnök képzés 1782 óta
ÁLTALÁNOS ÉS FELSŐGEODÉZIA TANSZÉK

Toronyi Bence – Foszforgézu 2019.11.29

Tartalom

- Játékszabályok (tudás, jog, pénz)
- Közigazgatás vállalkozói szféra összehasonlítása (HR, feladat, siker)
- Siker vagy kudarc
- Következtetés

Kompetenciák (tudás alapú megközelítés)

- HR nyilvántartja ? – szervezeten belül bárki? – ki tudja?
- Szervezeten belül ki gazdálkodik vele és hogy?
 - Naprakészség ↔ megszokás, rutin, scriptek
 - Képzés
 - Brainstorming
 - Kreativitást hagyni, nem favágás 8-16



Ki-é a szellemi termék? (Jogi megközelítés)

- Munkaköri leírás része – vagy éppen „bővül” csak nincs lepapírozva
- Külön megbízási vagy egyéb szerződés
- Munkaidőben vagy azon kívül
- Szabadalom (kié? fejlesztő vagy szervezet)
- Jogtisztaság (alapok)
- Reprodukálhatóság



Üzleti modell? (pénzügyi megközelítés)

Honnan szerzem be?

- Piacról,
- Belső erőforrás
 - Munkaköriből
 - Plusz jutatásból

Ki értékesítheti? cég ↔ fejlesztő

Cégek közösen - költség hatékonyság

Cégen belül kódolok össze eresztése - költség hatékonyság



Public



NOT okay



go to bathroom



touch penis



change clothes



be naked

Private



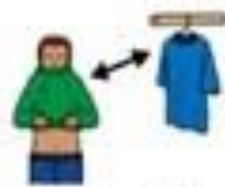
Okay



go to bathroom



touch penis



change clothes



be naked

Vállalkozás közigazgatás összehasonlítása

HR

Szempon

HR management

Bérezés

Egyén felelőse

Vállalat

Piac, tudás
naprakészség

Piac szabja meg,
mozgóbér, megbízás
opció

Azonnali
következmény lehet

Közigazgatás

Életpálya modell

Bértábla adja, plusz
juttatás kihívás lehet

Azonnali ritkább,
Profi túlélési
stratégák

Vállalkozás közigazgatás összehasonlítása

Feladat

Szempon

Megvalósítandó
feladat

Fejlesztés
beszerzése

Vállalat

Projekt jelleg
(dominál)

Saját erőforrás
v piac

Közigazgatás

Évekig ugyan az
a feladat
(dominál)

Saját erőforrás
vagy
KÖZBESZERZÉS

Szempon

Átvételi szempont

Szervezet
felelősége

Vállalat

Működjön

„Legfeljebb” egy
megrendelő
bukta

Közigazgatás

Minőség
biztosítás,
dokumentáció
garancia

Joghatás, állami
rendszerek
állhatnak le

Vállalkozás közigazgatás összehasonlítása

Siker

Szempon

Siker

Vállalat

A fejlesztés
működjön és a
projekt jó
minőségben
átvéve, kifizetve.

Közigazgatás

Dokumentálva ,
írottan tesztelve,
minőség biztosítva,
napi 24 órában
stabilan működve,
a folyamatos
fejlesztési
igényeknek
azonnal felleljen
meg.....

Vállalkozás közigazgatás összehasonlítása

Siker

Szempon

Siker

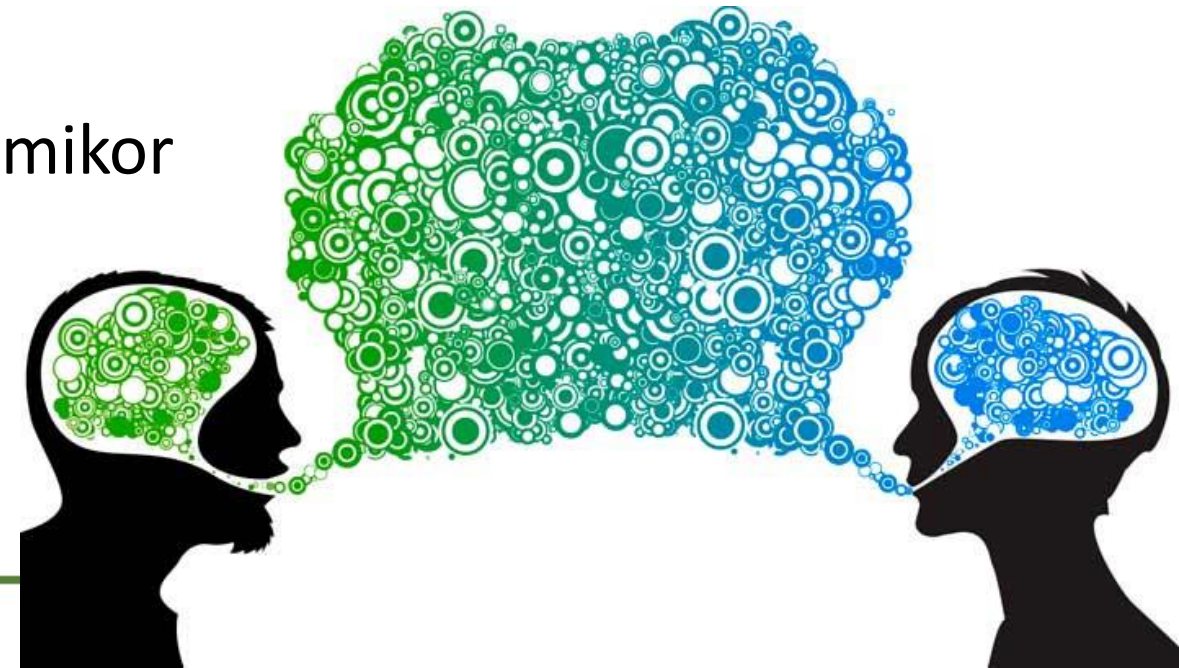
Vállalat

Közigazgatás

Ja, a
fejlesztés
azért
működjön
is, ha
lehet...

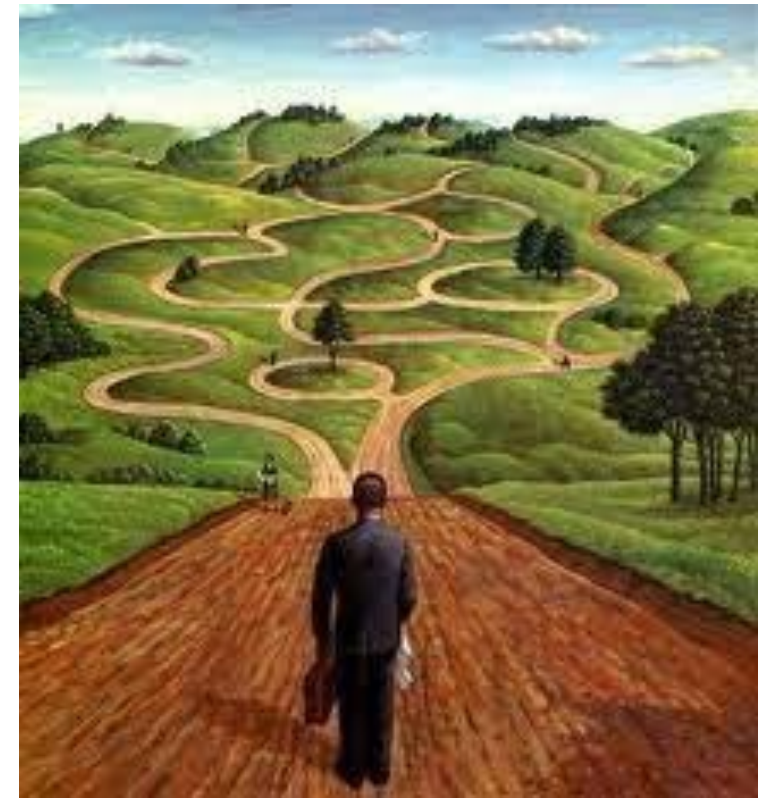
Siker vagy Kudarca I.

- Tudjuk a játékszabályokat? (Tudás, jog, pénzügyi szempont tiszta fejlesztőnek és vezetőnek is?)
- Kommunikáció hiánya
- Kommunikáció utólag
- Kommunikáció Irányultsága – ki kezdeményezi (fejlesztő, vezető)
- Kommunikáció fejlesztők között
- Megrendelő irányába ki kommunikál, mikor
- Kölcsönösség, partnerség
- Emberi játszmák



Siker vagy Kudarcc II.

- Saját gyerek – érzelem – nehezen kezelhető
 - De mindkét félnek kell tenni lépéseket
- Pillanatnyi könnyebb út
 - Fejlesztő pl.: zsarol
 - Vezető pl.: kihasznál



Fejlesztő és vezető egymás fejével gondolkodni, másik helyzetébe képzelni magát

Általános tapasztalat (nagyobb szervezet esetén)

- Egy komment aranyat érhet
 - Újra kódol – vezető plafonon
 - Nem kommenttel – kulcsszerep miatt
- Kódok, nyilvántartása dokumentálása
- Fejlesztés – üzemeltetés szétválasztása
- Hülye biztosság, előre le kódolni
- Kulcsszereplő
- Kulcs sw



Következtetés - lényeg

Emberi játszmákat kihagyni

**Partnerség, kölcsönösség, megbecsülése a másiknak,
bizalom (fejlesztő és vezető között)**

Nem vissza élni egyik pozícióval sem

Jó fejlesztő ritka mint a jó vezető
(bármelyik szervezet számára nagyon értékes mindkettő)

Mik a jellemzői a jó fejlesztőnek?

- Kommunikál
- Széles látókörű
- Nyitott
- A fejlesztésben profi és fejleszti a tudását a világ változásának megfelelően
- Tisztában van a tudásával, kompetenciáival, értékével
- Nem játszik emberi játszmákat
- stb





© Temesi Péter 2011

19.11.29

Köszönöm a figyelmet



Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
Építőmérnöki Kar - építőmérnök képzés 1782 óta
ÁLTALÁNOS ÉS FELSZŐGEODÉZIA TANSZÉK

Toronyi Bence – Foszforgézu 2019.11.29